

“EL SABER DE LA MODERNIDAD SE ESTÁ VINIENDO ABAJO”

No hay casualidades. Todo pasa por algo y detrás de una situación difícil puede encontrarse el inicio de una gran oportunidad que cambie toda nuestra existencia. Son frases conocidas que se aplican a la experiencia de vida del maestro del Coaching, el chileno Julio Olalla.

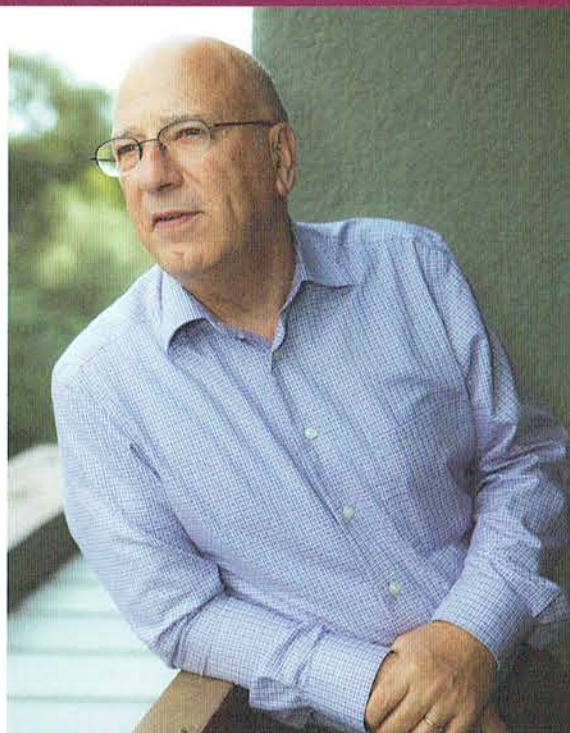
Y es que fue una situación complicada para él y su familia lo que originó que comenzara a explorar lo que luego se convertiría en una corriente de pensamiento con la que ha llegado a toda Latinoamérica y a otros países del mundo dejando una huella muy importante.

El considerado Padre del Coaching Ontológico, tras estudiar abogacía en la Universidad de Chile, tuvo que exiliarse de su país y de Argentina en los tiempos de dictadura. Y mientras radicaba en San José, California, conoció a un ex ministro chileno, Fernando Flores, con quien luego de muchas y largas conversaciones creó una nueva interpretación del fenómeno del lenguaje y de la mirada al mundo de los seres humanos, que tiempo después se convertiría en el Coaching Ontológico. Empresas & Eventos conversó con Julio Olalla (68) aprovechando su reciente venida a Lima para realizar una conferencia para el programa de coaching ontológico que su organización The Newfield Network ofrece en suelo peruano y en la entrevista explica, entre otros temas, cómo el coaching ha logrado contribuir con una mirada distinta al mundo y de qué manera es imprescindible entender y actuar respecto a la crisis que viene atravesando nuestro planeta y de la que no podemos estar ajenos.

¿Cómo descubre el mundo del Coaching?

Cuando se produce el golpe militar en Chile (1973) me fui del país con mi mujer, mi hija y mi hijastro, a Argentina por cuatro años, desarrollando tareas de pintor, carpintero y diseñador de muebles, para poder sobrevivir.

Luego se da el golpe de estado en Argentina (1976) y los exiliados no fuimos vistos con buenos ojos. Por eso mi padrastro y mi madre pidieron exilio a Estados Unidos. Y yo también lo hice, pero sin éxito. Ante ello nos fuimos a Canadá y luego



JULIO OLALLA
Presidente de The Newfield Network

a Estados Unidos, donde pedí exilio y me dieron finalmente la visa.

Estando en San José, California, hice amistad con un ex ministro chileno Fernando Flores, quien estaba en la Universidad de Berkeley haciendo su doctorado sobre la Ontología del Lenguaje y en la amistad con él empecé a entrar en el mundo de lo que después sería el coaching y que en ese momento era una nueva interpretación del fenómeno del lenguaje que tenía que ver con el hecho de que los seres humanos cuando miramos el mundo lo hacemos de distinta manera como observadores basados en las distinciones que tenemos.

Y cuando comienzo a mirar todo esto en mis conversaciones con Fernando tuvimos sesiones de seis horas y conforme iba aprendiendo iba asombrándome de como veía el mundo.

¿Se imaginaba en lo que se convertiría después el Coaching Ontológico?

No. Nunca pensé que se iba a transformar en una oleada a nivel mundial.

Esto ocurrió en los ochenta y desde entonces el mundo ha tenido una transformación.

Hay actualmente una oleada de descontento distinto al laboral y político. Y hay crisis en el mundo de hoy: crisis financiera, energética, ambiental y religiosa. Y la crisis de la que no se habla, la de la

depresión. No hay entonces frente en el que no haya crisis.

El saber que se funda de la separación del hombre con la naturaleza está colapsando, el saber de la modernidad se está viniendo abajo y no estamos desarrollando un nuevo saber.

(En Newfield) sostenemos y generamos un nuevo saber que se funda en la unidad del mundo interior y exterior. Citando a Einstein los problemas que hemos creado con este nivel de pensamiento no podemos resolverlo con este mismo nivel de pensamiento. Y el coaching es la búsqueda de ese pensamiento nuevo que permite resolver lo que hemos creado con el pensamiento viejo.

¿Cómo se define entonces en Coaching Ontológico?

Lo defino como el generar el surgimiento de una nueva concepción y experiencia del saber que nos permita una buena vida y posibilite habitar un planeta socialmente justo, sustentable y experimentalmente pleno. Estas son las dimensiones del coaching.

Cuando hago coaching no se trata solo de dar información, sino de poner a la persona en la experiencia de un saber distinto, que haga posible que esa persona mire el mundo y entienda que el nuevo saber le interesan esas tres grandes categorías: el ser socialmente justo, ecológicamente sano y espiritualmente pleno. Son los tres grandes rumbos del coaching.

“Los peruanos han demostrado un enorme deseo de aprender”

¿Cuál ha sido el desarrollo del coaching en Latinoamérica y particularmente en el Perú desde su mirada?

Estoy sorprendido enormemente. Los peruanos han demostrado un enorme deseo de aprender.

El abrir oficinas en el Perú tuvo que ver con eso. (Los peruanos) iban a otros países a aprender y los veía apasionados.

Hubo una chica peruana de origen aymara que fue a Chile a tomar el programa. Y tuve una conversación maravillosa con ella en la sala. Y al preguntarle por qué había tomado el programa me dijo que supo que lo que hacíamos tenía coherencia con los viejos saberes de su pueblo.

Eso me tocó el alma y desde entonces he viajado por la selva, he ido al norte de Ecuador, he vivido con pobladores de diversos pueblos.

El Perú se transformó entonces en un potencial enorme y cada vez que vengo me llevo una sensación de un aprecio y agradecimiento por lo que hacemos y me voy conmovido.

No solo pasa en el Perú, lo mismo en Colombia. Y los mexicanos, por su parte, ven esto como aire fresco para hacerse cargo de las crisis que viven.

Ud. ha sostenido que la gente ha perdido la alegría del trabajo. ¿Qué hacer con ello?

En una encuesta se indica que en Estados Unidos el 80 por ciento de las personas entrevistadas quería cambiar de trabajo. ¿Qué estamos diciendo de la felicidad humana cuando pasamos buena parte del día en el trabajo? ¿Qué nos pasa? Con esta incapacidad de no vivir en paz en la organización sería bueno preguntarles a los empresarios por qué pasa esto.

¿Qué está pasando a su juicio?

Si en la empresa no hay espacios donde se pueda conversar y debatir de cómo podemos respetarnos trabajando, cómo decir que “no” en ciertas circunstancias, como resolver nuestros resentimientos y nuestras resignaciones. Si hay conversaciones prohibidas entonces somos infelices de partida.

Pienso en los gerentes que dicen “no acepto un no



“Cada vez que vengo al Perú me voy conmovido”

entrevista

de respuesta". Cómo distingues cual "sí" fue "no" y cual "sí" fue "sí", pues no podemos decir "sí" a todo por más comprometidos que estemos. Si no me permites que sea un ser humano dentro de mi trabajo entonces hay algo que estamos enajenando. Y esta es una civilización en la que el trabajo se toma como un castigo, lo cual es un fenómeno con arraigo cultural de muchos años y eso está presente entre nosotros.

¿Qué proyectos tiene a corto, mediano y largo plazo, en lo personal y en Newfield?

En lo personal tengo el deseo grande de tomarme un periodo de tiempo para dedicarme a viajar en nuestra América y pasar más tiempo con los pueblos nativos, aprendiendo de ellos.

Hace poco estuve en el sur de Chile en una conferencia con los Mapuches y la reacción de la gente fue maravillosa, sentí mucho amor de ellos. Tuvimos una conversación preciosa.

Otro sueño se da en el sur de Chile donde hemos comprado con un grupo de personas varias hectáreas de bosques nativos para preservarlos de la destrucción, pues tienen arboles de 1500 años y me gustaría generar espacio para que nuestros niños paseen por esas maravillas pues ya no tienen acceso a este tipo de cosas.



"Quiero pasar más tiempo con los pueblos nativos"

Tengo el gran sueño de que hayan políticos de Latinoamérica que se atrevan y hablen más allá del maldito crecimiento económico y que se den cuenta que hay infinidad de otras cosas para empezar a mirar y confrontar.

Quiero además morir en paz, no porque tenga interés en hacerlo pronto, pues tengo un hijo muy joven y quiero vivir mucho más tiempo para estar para él, sabiendo que hice todo aquello que yo honestamente percibí, que hice todo lo que tenía que hacer, que no me quede con un pendiente y di lo que tenía que dar.

CUATRO AÑOS DE TRABAJO EN EL PERÚ

The Newfield Network es una escuela internacional de Coaching Ontológico que desde 1991 forma coaches en diversos países del mundo. Es también una consultora internacional que desde el coaching aborda los diversos procesos transformacionales del campo organizacional. Su producto bandera es el programa "El Arte del Coaching Profesional" (ACP) el cual es internacionalmente reconocido y certificado por la International Coach Federation (ICF), siendo además uno de los organismos fundadores de la Asociación Mundial de Coaching Ontológico. Desde su fundación, The Newfield Network ha formado más de 5,000 coaches y ha participado en la transformación de más de 60,000 personas. Tiene presencia física y directa en el Perú desde 2010.

The Newfield Network

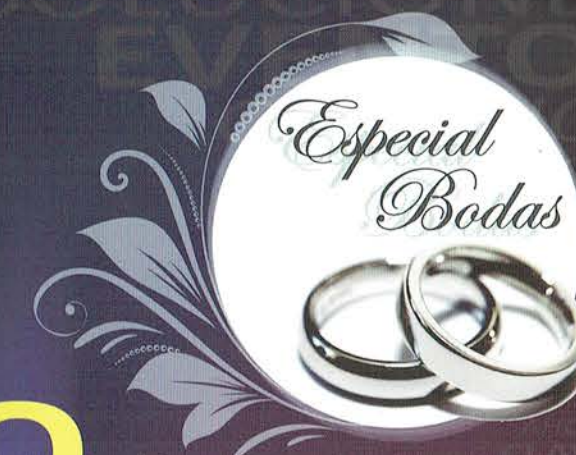
Teléfonos: (511) 422 7499/440 1689 (51) 956 431 904
Av. Conquistadores 1052, Of 403, San Isidro.
www.newfield.cl



Equipo de Newfield Perú

RESERVA TU STAND

Feria EXPO EVENTOS PERU



Feria de proveedores para eventos

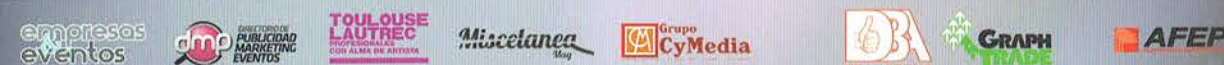
"La gran oportunidad de hacer *excelentes contactos y negocios* en el mundo de los eventos"

14, 15 y 16 de Agosto 2014
JOCKEY CLUB DEL PERU - VIVERO
WWW.EXPOEVENTOSPERU.COM

AUSPICIAN:



MEDIA PARTNER:



ORGANIZA:

OFICIALIZA:

INFO: (511) 446 3614 (511) 447 8240- (51) 987 253 661
(51) 998 125 149 - 51*812*5149 - (51) 999 906 862
info@expoeventosperu.com

