



**EE**  
EDICIONES  
especiales

# COACHING



Valparaíso 28 de Marzo 2015

EL MERCURIO  
DE VALPARAÍSO

## The Newfield Network

# Experiencia que da paso a una transformación personal, emotiva y profesional

Más de 7 mil coach avalan la formación que ofrece la primera escuela de coaching de Latinoamérica con base en Chile.

**A**treverse a generar cambios tanto personales como al interior de una organización siempre supone un reto, de allí que resulte vital contar con un ente formador que asegure buenos resultados. The

Newfield Network entrega a través de su programa Arte del Coaching Profesional, ACP, una de las formaciones y certificaciones de coaches de mayor prestigio en el mundo, puesto que es la primera escuela de coaching de Latinoamérica, con 25 años de vida y presencia en más de 10 países, destacando el hecho que es el único programa con base en Chile, mundialmente reconocido y que cuenta con la certificación de la International Coach Federation, ICF, por más de 12 años.

"En nuestros programas acostumbramos a preguntarles a nuestros alumnos acerca de

su experiencia. Los testimonios hablan de un proceso maravilloso, memorable y que genera un cambio inmensamente favorable en su capacidad de aprender y de aumentar el poder de acción y efectividad mediante el desarrollo adquirido de habilidades conversacionales, emocionales y somáticas.

Quiénes se forman como Coaches Ontológicos de The Newfield Network, forman parte de una comunidad de aprendizaje de más 7.000 coaches distribuidos en los 5 continentes. La diversidad y la multiculturalidad son fundamentales para integrar diferentes miradas en el proceso de formación", explica Jorge Olalla, gerente general de The Newfield Network.

Respecto de las posibilidades de desarrollo profesional que adquiere un coach ontológico, Olalla comenta que el especialista al centrar su saber en la

manera en como los "seres humanos" hacen lo que hacen y como se coordinan unos con otros en ese hacer, el campo profesional es inmenso.

"El hacer y el coordinarse unos con otros en ese hacer, está en todas las formas de relaciones humanas. Y justamente lo que estamos viendo por todos lados, son crisis relacionales, en la política, en los trabajos, en las familias, las instituciones, etc. Estamos viviendo épocas muy intensas, con altos niveles de exigencia, en lo laboral, familiar, social, espiritual, planetarias y personales.

Esas exigencias a su vez, nos están despertando sensaciones de no poder con todo. Encontramos por todos lados signos de que no estamos siendo suficientes, para solucionar nuestros problemas. Einstein decía,

"no podemos resolver los problemas usando el mismo tipo de pensamiento que usamos cuando los creamos", precisa Olalla.

Asimismo, el especialista comenta que el Coaching ontológico, permite mover nuestro nivel de pensamiento, ampliando las posibilidades a nuevos aprendizajes, para el hacer y coordinar ese hacer con otros. "A esa ampliación del pensamiento, le llamamos transformación. El Coach en su desempeño profesional genera y acompaña procesos de aprendizaje de las personas, individual y colectivamente.

A nuestro entender, el coaching ontológico está haciéndose cargo y respondiendo concretamente a las crisis "relacionales y de sentido" que estamos padeciendo como humanidad".



## Psicología y Coach

# Orientar la transformación personal y profesional

*Para la docente de la Universidad Andrés Bello, Cyntia Segovia, el foco del coaching es la persona, por ello es vital crear las condiciones necesarias para la obtención de los resultados esperados.*

**P**ara marcar la diferencia entre un coach con otro tipo de profesional, vale la pena definir que "coach" puede traducirse como entrenador, y como tal se entiende como el profesional que se ha formado para motivar y dar técnicas para que alguien llegue a la meta que quiere conseguir.

Así, si una persona tiene las herramientas para conseguir una meta, un coach puede ayudarlo a mejorar, a usar de una manera efectiva los

potenciales que tiene.

En este contexto, Cyntia Segovia Díaz, coordinadora del área Gestión Organizacional y Recursos Humanos de la Escuela Psicología de la Universidad Andrés Bello, explica que "el coaching es un proceso orientado a la transformación personal y profesional con el objetivo de aumentar nuestro poder de acción a través del desarrollo de la capacidad de aprendizaje, habilidades de inteligencia emocional y de destrezas de creatividad, liderazgo y comunicación efectiva".

En este sentido la profesional argumenta que la meta del coaching es el logro de resultados efectivos y un mejoramiento de la calidad de vida personal y al interior de las organizaciones. "El foco del coaching es la persona. El resultado es consecuencia de un trabajo interno. Es vital crear las condiciones necesarias para la obtención de los resultados esperados. El coaching trabaja en la dirección de crear dichas condiciones".

Dado el auge que ha tenido la práctica

del coach, Cyntia Segovia explica que "la psicología trabaja el tema del coaching a través de un proceso de conversación donde se desarrolla una investigación conjunta con el cliente que apunta a descubrir en qué posición se ubica la persona en el discurso, entendiendo su historia pasada y su situación actual, con el objeto de identificar sus bloqueos y resolverlos, de localizar el tipo de conversaciones (internas y externas) que establece, sus efectos positivos y negativos y cómo mejorarlas para obtener las metas deseadas".

Por lo anterior, es que resulta fundamental saber qué es un coach y como la psicología aporta y permite relevar los trabajos, puesto que el primer profesional apunta al logro de metas guiando, acompañando y motivando a su cliente; en tanto el psicólogo indagará más profundamente a fin de qué tanto la persona como una organización se conozca mejor centrándose en el pasado, otros en el presente y también en ambos.

"Los coach son profesionales del área de la

psicología, sin embargo también hay otros profesionales que reciben el entrenamiento en diversas líneas teóricas, en tanto el Coaching puede aportar en todas las áreas de la persona, tanto en su rol laboral como en su vida personal, relaciones familiares, etc. Es un proceso de desarrollo que trasciende hacia variados aspectos de su vida. A nivel organizacional, la técnica ayuda a las personas o equipos a rendir al máximo de sus capacidades, pone énfasis tanto en la tarea como en las relaciones, se ajusta el rol laboral a los lineamientos de la empresa", precisa la docente de la Universidad Andrés Bello, Cyntia Segovia.

Finalmente para la profesional "todas las organizaciones pueden verse beneficiadas con esta metodología, ya que a nivel de procesos de coaching grupales o individuales, los cambios conductuales de las personas se orientan a mejorar las competencias de su rol laboral, lo cual incide, directamente en la eficiencia y eficacia de la organización como un todo".

**Profesionalización del coaching**

El coaching está siendo cada vez más reconocido como una metodología que responde eficazmente, a las crisis que están golpeando al mundo de hoy. No sólo desde una visión teórica o filosófica — que de por sí la tiene — sino también de manera concreta y experiencial, ya que a través del coaching es posible transformarnos en protagonistas responsables de nuestras propias vidas.

"Este reconocimiento ha llevado a que cada vez se hable más de coaching y a la vez comienzan a aparecer todas aquellas situaciones que ocurren cuando una nueva metodología obtiene logros consistentes. Se crean nuevas escuelas de formación; cada vez hay más líneas y apellidos ligados al coaching, como coaching de vida, coaching para la acción, coaching integral, coaching de salud, etc; ponemos la palabra coaching en Google y aparecen 277.000.000 de resultados; personas que van a un seminario y luego trabajan como coaches", explica Olalla agregando que "antes de desgastarnos en resistirnos a esos fenómenos, como institución hemos elegido la profundidad de la formación. Para nosotros un Coach debiera formarse en al menos 4 años. Esos 4 años permiten construir la solvencia necesaria para ser un Coach profesional. Los Coaches egresados en Newfield Network, debieran ser personas que influyen positivamente en sus trabajos, familias,

comunidades y sociedades".

Newfield ha desarrollado un programa de formación continua de aprendizaje de 4 años. El ACP el programa de inicio y certificación. Es un proceso que permite conocer(se) lo necesario para ser Coach Ontológico.

Posteriormente los egresados pueden optar a programas avanzados como por ejemplo el ACP Senior que se inspira en la necesidad de los coaches de profundizar en el hacer del coaching y, especialmente, por fundar una mirada eficaz hacia el mundo organizacional a través de lo que conocemos como liderazgo generativo. "Creemos que en el campo de las empresas el gran tema es el educacional. Sabemos mucho de lo técnico y de lo relacional — que es donde se juega nuestro saber técnico — nuestros conocimientos son muy básicos. También está el programa avanzado de coaching "Cuerpo y Movimiento" que ya cumple 7 exitosos años. Este programa aspira a generar una toma de conciencia en el coach, sobre el poder transformacional del cuerpo. El Coach se desafía a validar y explorar este territorio. El poder del Coaching ontológico se amplifica exponencialmente cuando integramos el Cuerpo y las Emociones. En la matriz curricular, ya existe un CyM II. Donde nos enfocamos en desarrollar el infinito camino de la autonomía como Coach y persona. Es un

programa que aspira a dar saltos de conciencia y transformarse en un gestor de saltos de conciencia de personas y colectivos de personas".

Vale destacar que dentro de la malla curricular existe una línea enfocada en el mundo organizacional, en los Programas PCO I y PCO II, que son Programas de Coaching Organizacional, donde se entrega una formación secuencial que permite ser Coach consultor en la Áreas Directivas de las Organizaciones, puesto que así como las personas, las organizaciones también atraviesan múltiples crisis, que requieren ser miradas desde competencias y experiencias específicas de un Coach Ontológico profesional.

"Nuestro compromiso es proveer al mundo de las organizaciones y de las personas de Coaches Ontológicos Profesionales", puntualiza Olalla.



**Relatores de Newfield**

Julio Olalla lidera las tres conferencias del programa ACP, destacando el hecho que es considerado como uno de los mejores coaches del mundo y reconocido como uno de los fundadores del Coaching Ontológico por la Federación Internacional de Coaching (ICF). Su maestría en la sala es considerada un regalo para los alumnos, quienes tienen el privilegio de ser entrenados por uno de los más grandes exponentes en la práctica del coaching. En los últimos 25 años, Julio Olalla ha trabajado directamente con más de 70.000 personas; ha liderado procesos transformacionales en organizaciones y ha dictado conferencias en materias de competencias comunicativas, desarrollo personal, liderazgo organizacional y desarrollo de Programas de Transformación Cultural en América, Europa y Oceanía. Autor de "El Ritual del Coaching" y "Del Conocimiento a la Sabiduría".

El dominio de lo somático o coaching corporal, está a cargo de Rodrigo Pacheco (Roco), Coach Senior y autor del programa de coaching avanzado "Cuerpo y Movimiento" que se realiza en países de Latinoamérica y España y Director del Área de Programas Avanzados de nuestra Escuela. Se suma a la lista, Aldo Calcagni, Doctor en Filosofía con una experiencia de más de 20 años en la formación de coaches de los programas de Newfield.



**► El Arte del Coaching Profesional**

La Primera Escuela de Coaching de Latinoamérica • Consultora Organizacional

- **ACP, El Arte del Coaching Profesional**  
Programa de aprendizaje transformacional y de formación de Coaches Ontológicos.  
INICIO Programa en Abril 2015  
- **MENTORING**  
Programa de certificación como Coach Ontológico  
INICIO Programa en Abril 2015
- **CyM, Cuerpo y Movimiento**  
Programa Avanzado de Coaching, orientado al aprendizaje corporal y emocional  
INICIO Programa en Septiembre 2015
- **ACP Senior**  
Programa Avanzado de Coaching, orientado al trabajo en Organizaciones

- Coaching Ejecutivo
- Fortalecimiento del Liderazgo
- Desarrollo de Equipos Ejecutivos
- Gestión del Cambio



► **The Newfield Network Chile**  
Presidente Errázuriz 3746  
Las Condes, Santiago de Chile  
Teléfono: +56(2) 2306 7500  
[www.newfield.cl](http://www.newfield.cl)

Chile • México • Perú • Ecuador • Colombia • Argentina • Uruguay • Brasil • España • USA

